Actividad 54
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Aplicaciones

Todos los equipos



2996190 TECNÓLOGO EN G...

Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights

Canales principales
General

Página principal

Detalles de la página | Análisis | Publicado el 10/4/2024 | Compartir | Editar

ON Oriana Buitrago Núñez
Instructor G12



Sandra Milena Grajales Ordoñez
Contratista



Miguel Angel Seclen Medina
Contratista

L Luz Marina Gonzalez Noreña
Contratista

Taller de Funciones matemáticas y estadísticas
Vencimiento el Nov 19, 2024, 11:59 PM

Etica-Guía No. 2 Desarrollo guía Crecimiento personal
Vencimiento el Nov 21, 2024, 11:59 PM

Archivos REcientes

Ver todo



ETICA - Luz Marina Gonzalez

El mensaje de estado se mostrará en el chat y en los canales cuando alguien le envíe un mensaje o @mencione.

54 Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Aplicaciones

Todos los equipos



2996190 TECNÓLOGO EN G...

Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights

Canales principales
General

Trabajo de clase

3 tareas | 2 archivos

ORIENTAR TH Rap3,4,5 - Sandra Grajales

✓ Publicado

- GFPI-F-135GuiadeAprendizaje_ORIENTAR_THRAP3,4,5_GD
- PlanConcertadoTtrabajo_OrientarTHRap3,,4,5_TGD
- Actividad No.2: Proceso, Actividad, Tarea - GD
  Vence el 5 oct • DIRIGIR TH - Sandra G — 20/20
- Actividad No.3: Flujograma Actividad Personal
  Vence el 5 oct • DIRIGIR TH - Sandra G — 20/20

Agregar módulo

teams.microsoft.com/v2/

Forex Street. El mer... girl-graphic tees| Ch... Amazon.com: Little... Amazon.com: VTech... Simev Google Google Rimac - Programa d... Gmail Todos los marcadores

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

Actividad 54
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Aplicaciones

GFPI-F-135GuiadeAprendizaje_ORIENTAR_THRAP3,4,5_GD.pdf

Editar Cerrar

Duración de la actividad: 3 horas.

RAP 05 Proponer planes de mejora teniendo en cuenta los resultados de la evaluación, metas e indicadores de gestión.

Nunca resulta sencillo decirle a alguien del equipo que debe mejorar. A veces, es duro, pero inevitable. Cuando alguien, indefectiblemente, no trabaja como corresponde y muestra un bajo rendimiento, debes tener una conversación con esa persona. Si transformas esa conversación en acciones viables y brindas un rumbo claro para la mejora, propicias el inicio (o reinicio) de un equipo exitoso.





10 / 15

ESP 9:09 a. m. 8/12/2024

teams.microsoft.com/v2/

Forex Street. El mer... girl-graphic tees| Ch... Amazon.com: Little... Amazon.com: VTech... Simev Google Google Rimac - Programa d... Gmail Todos los marcadores

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

54 Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Aplicaciones

PlanConcertadoTtrabajo_OrientarTHRap3,,4,5_TGD.pdf

Editar Cerrar

PLAN CONCERTADO DE TRABAJO
GUÍA DE APRENDIZAJE
DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE

Programa de Formacion: TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL

- **Competencia:** Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

Resultado de Aprendizaje	Actividades para desarrollar	Forma de entrega o presentación		Fecha límite de entrega	Aprobó	
		Física	*Digital*		*SI*	*NO*
RAP 03 Ejecutar las actividades relacionadas con el talento humano, de acuerdo con los requerimientos y las funciones de la unidad administrativa.	Actividad No.1: Reflexión Inicial	*X*		05/10/2024		
	Actividad No.2: Proceso, Actividad, Tarea - GD	*X*	X	05/10/2024		
	Actividad No.3: Flujograma - GD		X	19/10/2024		
	Actividad No.4: Manual de Funciones		X	19/10/2024		
	Actividad No.5: Manual de Funciones Ocupaciones GD		X	28/10/2024		
	Actividad No.6: Perfil de Cargo		X	02/11/2024		
	Actividad No.7: Perfil del Cargo Ocupaciones GD		X	11/11/2024		
RAP 04 Verificar la realización de las actividades del talento humano en la unidad administrativa de acuerdo con estándares de calidad, política organizacional y normativa.	Actividad No.8: Matriz Priorización Eisenhower		X	16/11/2024		
			X	16/11/2024		
RAP 05 Proponer planes de mejora teniendo cuenta los resultados de la evaluación, metas e	Actividad No.10: Plan de Mejora Desempeño		X	09/12/2024		

1 / 1

ESP 9:10 a. m. 8/12/2024